

附件2:

安徽工程大学2024年度引进人才待遇一览表

| 招聘对象 | | 购房补贴（万元） | | 过渡住房 | 科研启动经费（万元） | 薪酬待遇等 | | 备注 | | |
|----------------|---------------|-----------------------------------|---|--|-----------------------------|----------------------------------|--------------------|------------------|---|---------------------|
| 学科（学术）带头人、学术骨干 | | 按照《安徽工程大学引进高层次人才实施办法（试行）》“一事一议” | | | | | | | | |
| 专任教师 | 具有博士学位的高级职称人员 | 40-70 | 1.计算机科学与技术、软件工程、网络空间安全相关学科专业的博士，可另增加购房补贴20万元； | 3年期过渡住房1套。按芜湖市“紫云英人才计划”相关规定享受引进人才生活补贴。 | 理工：10-12 社科：6-8 | 学院（团队）可配套增加科研启动经费，具体额度由各学院（团队）确定 | 按实际聘任岗位享受待遇或“一事一议” | | 1. 博士享受芜湖市“紫云英”人才计划支持，可享受购房补贴最高40万元或连续享受3年每月最高7000元的生活补贴等优惠政策，具体以芜湖市人才政策为准； 2. 学科专业参照教育部备案的最新学科专业目录，以本人博士毕业证书中的学科专业名称为准。 | |
| | 博士研究生 | 一档 | 50 | 2.机械工程（车辆工程）、控制科学与工程、信息与通信工程、电子科学与技术（电路与系统、微电子学与固体电子学）、电气工程、集成电路科学与工程（集成电路与系统）、智能科学与技术、生物工程（合成生物学、生物制药）、设计学学科专业的博士，可另增加购房补贴10万元； | 按芜湖市“紫云英人才计划”相关规定享受引进人才生活补贴 | | 理工：10 社科：6 | 基础待遇 | | 科研突出业绩奖励 |
| | | 二档 | 40 | 3.具有1年及以上在世界大学排名前300名海外高校（QS、ARWU、THE、USNEWS等四大排行榜任一排名）学习（工作）经历的另增加购房补贴10万元。 | | | 理工：8 社科：5 | 按照实际聘任专业技术岗位享受待遇 | | 按安徽工程大学科研突出业绩奖励办法执行 |
| | | 三档 | 30 | | | | 理工：6 社科：4 | | | |
| | | 四档 | / | | | | 理工：6 社科：4 | | | |
| 专技辅助岗 | 博士研究生 | 学校一次性给予购房补贴30万元。按照实际聘任专业技术岗位享受待遇。 | | | | | | | | |